

Resultatlønskontrakt 2009/10

for
rektor Karsten Kjemtrup

1. Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemskuelse i Esbjerg Statsskoles opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de stillede mål for 1. august 2009 til 31. juli 2010. Herudover knytter kontrakten an til de visioner, mål og strategier, der er angivet i *Mål og strategi for Esbjerg Statsskole 2008-2012*.

2. Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Esbjerg Statsskole ved formand Axel Momme og rektor Karsten Kjemtrup. Kontrakten er gældende i perioden 1. august 2009 – 31. juli 2010.

3. Resultatmål

3.1. Obligatoriske indsatsområder

3.1.1 Studieparathed

Status: i 2006 optog ES 221 elever i 1.g og ved dimission 2009 modtog 197 elever et eksamensbevis, svarende til en gennemførelse på 89 %.

Resultatmål:

1. Gennemførelse af uddannelsen og forbedringer i forhold til tidligere
 - a. I kontraktperioden gennemfører mere end 89 % studentereksamen.
 - En gennemførelsesprocent på 90 = 100% målopfyldelse.
 - En gennemførelsesprocent på 85 = 75% målopfyldelse.
 - En gennemførelsesprocent på 80 = 50% målopfyldelse.
 - b. Minimum 90% har fuldført uddannelsen på normeret tid med accept af elever, der tager orlov i forbindelse med studieophold andet sted.
 - 90% på normeret tid = 100% målopfyldelse
 - 85% på normeret tid = 75% målopfyldelse
 - 80% på normeret tid = 50% målopfyldelse
 - c. Ved frafald tilbydes eleven en samtale med studievejledningen/ elevinspektør/ rektor. Elever der ikke umiddelbart går til anden ungdomsuddannelse kontaktes i foråret 2010 for at vurdere muligheden for at genoptage studierne på ES.
 - d. UTA-projektets fremtid er usikker. Hvis psykologordningen ikke fortsætter under UTA, etableres en ny ordning hurtigst muligt.
 - e. ES deltager i det regionale projekt "Hold fast", hvor rektor ultimo august er gymnasiernes repræsentant i styregruppen.

2. Resultater af gennemført uddannelse og forbedringer i forhold til tidligere
- f. Gennemsnitsresultat i afsluttende skriftlige prøver er i kontraktperioden forbedret i 2 fag i forhold til skoleåret 2008/09.
 - g.. Karaktersystemet

- Der sættes ekstra fokus på den nye karakterskala
- Der afholdes PR-møde / Pæd. dag om den nye karakterskala.

- h. Det positive eksamensresultat fra 2009 fastholdes

Helt ~ 100 %

Reduktion med 0,5 ~ 50 %

Målopfyldelse for hvert af punkterne 1 og 2 udgør 50%

3.1.2. Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcen inden for gældende overenskomst med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering

Resultatmål:

1. Implementering af den udarbejdede beskæftigelsesprognose.
Evaluering af time- fagfordelingsudvalgets arbejde.
Tidlige stillingsopslag i bestræbelsen på at skaffe lærere i mangelfag.
2. Byggeudvalgets arbejde fortsætter og en endelig plan/vision for skolens indretning udarbejdes.
3. I skoleåret 2009-2010 indrettes lærerværelset så arbejdspladserne optimeres.
4. Nyansatte tildeles en mentor og der gennemføres MUS mellem rektor og den nyansatte tidligt i skoleåret for at sikre de nyansatte den bedst mulige start på skolen.
5. Der arbejdes i løbet af skoleåret med en individuel kompetenceplan for den enkelte medarbejder.

Målopfyldelse for hvert af punkterne vægtes ens.

3.2. Valgfri indsatsområder

3.2.1. Esbjerg Statsskole som en stærk og udviklingsorienteret institution

"På Esbjerg Statsskole skal eleverne opleve en skolehverdag præget af et højt fagligt niveau og en tidssvarende og varieret undervisning. Skolen giver eleverne mulighed for at udvikle deres viden og selvstændighed, deres engagement og evne til at løse problemer såvel her og nu som i fremtiden. Undervisningens sammenhæng med omverdenen understreges af deltagelse i aktiviteter som konkurrencer, virksomheds- og institutionsbesøg, ekskursioner med videre. Udover undervisning prioriterer vi på Esbjerg Statsskole også, at eleverne skal have oplevelser af social og kulturel karakter." (uddrag af Mål og strategi for Esbjerg Statsskole 2008-2012).

Resultatmål:

1. Organisationsudvikling: P.bg.a. det løbende APV-arbejde kontaktes konsulentfirma til afdækning af problemfelter i organisationen. Der opstilles handleplaner til afhjælpning af problemfelterne.
2. Kompetenceudvikling: Der udarbejdes en generel kompetenceplan for institutionen p.bg.a. behovsanalyse blandt personalet.
3. Ledelsesudvikling: Repræsentanter fra ledelsen deltager i ledelsesudviklings.
4. Rektor fungerer som mentor for Lone Vinum og Gitte Engelund i forbindelse med deres deltagelse i kursus "Ledelse i praksis"
5. Elevrådet: Ved målrettet arbejde med elevrådet søges udviklet et velfungerende elevråd. Der arbejdes videre med elevernes undervisningsmiljø i form af spørgeskemaundersøgelser omkring selve undervisningen.
6. Der udfærdiges en stresspolitik.
7. Der arbejdes med udfærdigelse af en ny beredskabsplan, bl.a. i lyset af skoleskyderier.
8. Samarbejdet mellem ledelsen og de 4 koordinatore styrkes og udvikles ved regelmæssig mødeaktivitet.

Målopfyldelse for hvert af punkterne vægtes ens.

3.2.2. Esbjerg Statsskole har en effektiv institutionsdrift

Resultatmål:

I kontraktperioden foretages analyser og tages initiativer til indgåelse af administrative fællesskaber eller ved overtagelse af arbejdsopgaver, der på nuværende tidspunkt er helt eller delvist udliciteret. Effektiv institutionsdrift kan være både i forhold til økonomisk og/eller kvalitetsmæssig effektivisering for skolen.

1. De i efteråret 2009 tiltrådte Adm. Fællesskaber implementeres
2. Der ansættes 1 - 2 nye sekretærer til styrkelse af administrationen
3. Der laves nyt udbud inden for rengøring
4. Der arbejdes i samarbejde med Sundhedsudvalget med udvikling af kantinedriften

Målopfyldelse for hvert af punkterne vægtes ens.

3.3. *Institutionsspecifikke indsatsområder for skoleåret 2007/08.*

3.3.1. **Esbjerg Statsskoles 100 års jubilæum**

Institutionen kunne i 2007 fejre skolens 100 års grundlæggelse. I den anledning vil forskellige initiativer og arrangementer blive iværksat frem til 2010.

Jubilæumsarrangementerne skal være med til at synliggøre Esbjerg Statsskole og skal være en katalysator for et tæt samarbejde mellem forældre støtteforeningen, elever, personale, rektor og bestyrelse.

Nedennævnte mål er delmål af jubilæumsprojektet, som er af længerevarende karakter.

Resultatmål:

Der er i kontraktperioden

- a. iværksat mindst 2 større offentlige arrangementer på skolen
- b. der afholdes jubilæumsfest.
- c. i samarbejde med Esbjerg Byhistoriske Arkiv og andre udgives en jubilæumsbog om ES.
- d. database over elever udgået fra Esbjerg Statsskole færdiggøres.
- e. Der arbejdes fortsat på en netværksdatabase og der anvendes netværkspersoner til promovning af Esbjerg Statsskole.

Målopfyldelse for hvert af punkterne vægtes ens.

4. Vægtning

De 5 indsatsområder vægter hver med 20%.

5. Merarbejde og særlig indsats

Eventuelt merarbejde og særlig indsats honoreres efter konkret vurdering mellem kontraktens parter.

6. Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 120.000 kr. Aflønning sker efter de af Undervisningsministeriet fastsatte retningslinjer. Resultatlønnen udbetales efter vurdering den 31. august 2010.

7. Resultatlønskontrakter for øvrige ledere

Rektor bemyndiges til at indgå eventuelle resultatlønskontrakter med skolens øvrige ledere. Eventuelle kontrakter skal afspejle indholdet af nærværende kontrakt.

8. Resultatvurdering og evaluering

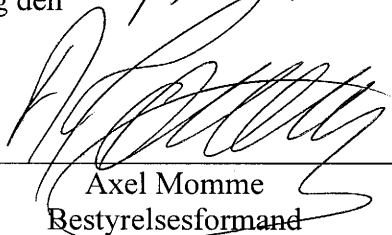
Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i marts 2010. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens/formandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

9. Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Esbjerg den

22/9 09



Axel Momme
Bestyrelsesformand



Karsten Kjemtrup
Rektor